



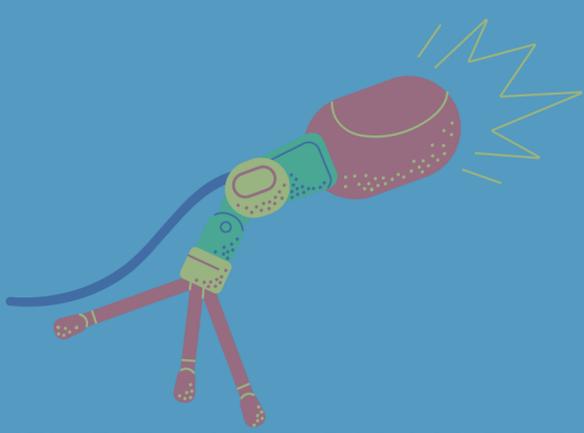
SABRINA SEMACHE

Maîtresse de conférences en
Sciences de gestion
à l'Université du Littoral
Côte d'Opale - ULCO

DES FEMMES IMPLIQUÉES DANS LA RECHERCHE EN SHS

Laboratoire de recherche en sciences sociales,
TVES - Territoires, Villes, Environnement & Société ULR 4477

Le 8 mars,
Journée internationale
des droits des femmes



QUEL EST VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL OU VOTRE MÉTIER DANS LE LABORATOIRE OU LA RECHERCHE ?

Je suis enseignante-chercheuse en sciences de gestion à l'Université du Littoral Côte d'Opale et membre du laboratoire Territoires, Villes, Environnement & Société - TVES depuis septembre 2011.

QUELS SONT LES PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DE VOTRE ACTIVITÉ OU DE VOTRE PARCOURS ?

Depuis mon arrivée, j'ai pu découvrir les différentes facettes du métier d'enseignante-chercheuse. J'ai occupé des fonctions d'enseignement en master 1ère et 2ème années et différentes fonctions administratives, tout d'abord comme coordinatrice du recrutement des étudiants de 1ère année du DUT gestion administrative et commerciale des organisations (GACO), puis comme directrice des études à l'IUT du Littoral au sein du département GACO de 2013 à 2016.

Depuis 2017, j'assure la coordination pédagogique de la licence professionnelle métiers de la gestion des ressources humaines (en partenariat avec le service de formation continue de l'université). J'ai été élue de 2016 à 2020 à la Commission Recherche de L'ULCO et à ce titre, j'ai également pu participer pleinement aux choix concernant la politique de Recherche et prendre part à des commissions paritaires. J'ai également participé à différents comités de sélection.

Enfin, je suis également impliquée dans un projet de recherche sur l'évaluation des politiques publiques dans le cadre du projet PIA "investir dans les jeunesses métropolitaines" en collaboration avec la Métropole Européenne de Lille (MEL), et trois laboratoires de l'Université de Lille dont TVES. J'interviens plus précisément sur les politiques d'insertion professionnelle des jeunes.

QUELLE EST VOTRE PERCEPTION DE L'IMPLICATION DES FEMMES DANS LA RECHERCHE ET DANS L'UNIVERSITÉ ?

Les femmes ne sont pas encore suffisamment représentées dans la recherche ni dans les instances décisionnelles, et ce, malgré la loi sur la parité qui a pourtant facilité leur représentativité.

Elles sont très peu nombreuses dans le corps professoral et, s'il existe un plafond de verre indéniable, les femmes peuvent avoir tendance à s'auto-censurer à certains moments de leur carrière.

QUELLES SERAIENT VOS RECOMMANDATIONS POUR DÉVELOPPER L'IMPLICATION DES JEUNES DANS LA RECHERCHE ?

- Développer la communication sur la diversité des métiers de la recherche au cours des formations universitaires de second cycle (*quand on évoque la recherche, le premier réflexe est de penser "sciences dures" alors qu'il existe une variété de domaines*)
- Mettre en valeur les projets de recherche, les partenariats, les réussites des actions menées
- Sensibiliser les jeunes à la diversité : pour éviter les phénomènes de plancher "collant" ou d'auto-censure.
- Associer aux travaux une étape de vulgarisation de la recherche pour la rendre accessible au grand public

Sabrina SEMACHE